Enabel

Agence belge de développement
enabel.be

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE 008 2024

Spécialiste en recrutement (H/F)

- Lieu d'affectation : Kinshasa
- Date d'entrée en fonction : **15 Mars 2024**
- Type de contrat : CDD de 2 ans (renouvelables)
- Période d'essai : 6 mois

Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale. Avec 2.000 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

La République Démocratique du Congo est le plus gros portefeuille de la Belgique avec ses pays partenaires (environ 20% de l'enveloppe budgétaire globale – plus de 350 salariés dont une cinquantaine d'expatriés). Enabel y est active depuis 2001.

La Belgique est le 3ème bailleur bilatéral en RDC.

Enabel est actuellement active dans les domaines du développement rural, de la formation professionnelle et emploi, de la santé publique, de l'eau et de l'énergie. La spécificité du programme de coopération réside dans sa proximité avec les bénéficiaires.

Présente dans une dizaine provinces du pays à travers une vingtaine de bureaux et d'antennes, elle exécute pour un budget annuel total d'environ 50 millions d'euros.

En outre, Enabel met en œuvre également de multiples plusieurs projets sur financement tiers, dont principalement l'Union européenne.

Le nouveau programme de coopération entre le Royaume de Belgique et la République Démocratique du Congo 2023-2027 vise « l'amélioration structurelle et durable des conditions de vie des populations congolaises qui vivent sous le seuil de pauvreté, en promouvant leur résilience et leur autonomie ».

L'exécution est concentrée sur 4 piliers et 9 volets d'interventions :

- Pilier 1 : « Valoriser le potentiel de la jeunesse congolaise ».
  - Volet 1 : Formation, entreprenariat, emploi
  - Volet 2 : Jeunesse, conscience culturelle et sociale.
- Pilier 2 : « Accès aux services sociaux de qualité ».
  - Volet 1 : Education de base.
  - Volet 2 : Santé et Protection sociale en santé.
- Pilier 3 : Sécurité alimentaire et agriculture durable.
  - Volet 1 : Agriculture familiale et entreprenariat agricole et rural.

- Pilier 4 : Gouvernance inclusive
    - Volet 1 : Lutte contre les violences sexuelles et l'impunité.
    - Volet 2 : Participation citoyenne et gouvernance locale.
    - Volet 3 : Gouvernance financière.
    - Volet transversal : Appui institutionnel au niveau central et appui institutionnel au niveau provincial.

Votre rôle :

- Comme recruteur.euse, vous mettez en place des activités de recrutement afin de joindre un maximum de candidat.e.s, les informer en tenant compte des délais sur le plan des besoins de personnel, et de l'efficacité/effectivité des canaux de recrutement (choix et frais) :
    - Vous rédigez les publications sur base de la description de fonction, de la fiche de mission et de la connaissance du marché de l'emploi,
    - Vous choisissez le canal de recrutement adéquat en fonction du groupe cible,
    - Vous activez un réseau interne et externe à l'échelle nationale et internationale,
    - Vous améliorez les outils de recrutement : procédures administratives, gestion de la base de données, ...
- Comme Expert.e en sélection, vous gérez le processus de sélection afin de sélectionner le.la candidat.e le.la plus compétent.e et vous constituez un dossier administratif solide afin de motiver la décision :
    - Vous mettez en œuvre la procédure de sélection indiquée pour le poste vacant sur base d'un entretien, en y intégrant les valeurs d'Enabel et l'orientation résultat,
    - Vous êtes la personne de référence pour les candidat.es lors de l'ensemble de la procédure en vue de garantir son expérience candidat.e et l'image d'Enabel en tant qu'employeur,
    - Vous contactez, sélectionnez les personnes concernées par la sélection, vous élaborez la liste concise des candidat.es sur base de CV, vous organisez les tests écrits et les jurys en collaboration avec les experts sectoriels,
    - Vous communiquez les informations aux services concernés (payroll, contrats, voyages,learning and development, ...),
- Comme garant.e de la qualité, vous contrôlez et améliorez la qualité des sélections en cours et des procédures de sélection afin de garantir en permanence la qualité des sélections :
    - Vous êtes garant.e de la qualité des procédures de sélection ;
    - Vous formulez des propositions en vue d'améliorer les procédures de recrutement et de sélection;
- Comme collaborateur.trice de projet, vous participez à des projets innovants et aux activités RH afin de garantir et améliorer en permanence la qualité des sélections et leur adéquation à l'évolution d'Enabel :
- Comme membre de l'équipe RH, Vous participez aux activités des TAS (Talent Acquisition specialist) et HRO et aux coachings entre pairs.

Votre profil

Nationalité : Congolaise

Niveau de formation requis

- Vous avez une Licence en droit, sciences du travail, administration, en gestion (orientation Ressources Humaines) ou une spécialisation en Gestion des ressources humaines.

Expériences exigées :

- Vous avez une expérience professionnelle avérée d'au moins 3 ans (trois ans) en recrutement et sélection ou dans la gestion des ressources humaines comprenant recrutement et sélection ;
- Vous connaissez les méthodes et outils en matière de recrutement et sélection ;
- Vous avez une expérience dans une organisation internationale à caractère humanitaire ou impliquée dans le domaine du développement ;
- Vous avez une connaissance de la législation sociale, du droit du travail congolais ;
- Vous avez une vision globale de la gestion des ressources humaines et une appréhension de tous les domaines RH ;

Aptitudes/compétences requises

- Vous avez l'esprit d'initiative et d'innovation ;
- Vous avez une grande capacité d'adaptation ;
- Vous avez une grande capacité de planification, d'organisation, de gestion et une attitude proactive;
- Vous avez des très bonnes capacités de synthèse et de présentation,
- Vous êtes une personne orientée résultats et solutions ;
- Vous êtes résistant.e au stress ;
- Vous êtes apte à travailler en équipe dans un environnement multiculturel,
- Vous avez une très bonne connaissance des outils informatiques usuels (Word, Excel, Powerpoint et Outlook),
- Vous avez une excellence connaissance de la langue Française et une bonne connaissance de la langue Anglaise ainsi que les langues nationales du pays.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel : (https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel).

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante et diversifiée dans un environnement international.
- Un contrat à durée déterminée renouvelable durant toute la durée du Programme de coopération.
- Un package de rémunération comprenant le salaire mensuel brut (correspondant à nos barèmes), les primes légales (logement, transport, …), une prime de fin d'année, un pécule de vacances, une prime de rentrée scolaire et un « colis » de fin d'année.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences ».

Intéressé.e?

Postulez, au plus tard le **04/03/2024**, via le lien https://jobs.enabel.be/job/Kinshasa-Sp%C3%A9cialiste-en-recrutement/1037290501/ et joignez votre CV actualisé, une lettre de motivation.

NB :

- **N'envoyez que des formats PDF**
- **N'ajoutez pas de certificats**
- **Les dossiers NON COMPLETS seront automatiquement rejetés**

Les personnes ne correspondant pas au profil décrit sont priées de ne pas réagir à cette offre car seul.e.s les candidat.e.s sélectionné.e.s seront contacté.e.s pour les tests ou le Jury.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Kinshasa, le 15/02/2024

Francine MUTETA
Expert Juriste/HR Administration
Enabel RD Congo & RCA

Enabel - Agence belge de développement
FRANCINE MUTETA
Experte Juriste / HR Administration